

RAPORT DE REMUNERARE

pentru anul 2021

***- Întocmit în conformitate cu prevederile art. 107 din Legea nr. 24/2017
republicată privind emitenții de instrumente financiare
și operațiuni de piață***

Administratorii și directorii Societății ARTEGO S.A. au asigurat în anul 2021 conducerea și administrarea eficientă a firmei, îndeplinind toate actele necesare, în conformitate cu cadrul legal aplicabil și cu prevederile contractelor de administrare și de mandat pe care le au cu societatea.

1. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori și directori:

- art. 11 alin. (2) lit. c) din Statutul actualizat al ARTEGO S.A., prin care se prevede că A.G.A. stabilește nivelul de salarizare al membrilor consiliului de administrație și al directorului general;
- articolele următoare din Legea nr. 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare:
 - art. 111 alin. (2) lit. c), care stabilește că în afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, A.G.A. este obligată să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv;
 - art. 143 alin. (5), care prevede că director al societății pe acțiuni este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu alin. (1) al art. 143;
 - art. 153¹⁸ alin. (1), care prevede că remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre A.G.A.;
 - art. 153¹⁸ alin. (2), care prevede că remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație. Actul constitutiv sau A.G.A. fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest fel;
 - Politica de remunerare a conducătorilor societății, aprobată de A.G.A. din 10.06.2021.

2. Structura remunerației administratorilor și directorilor ARTEGO S.A. în anul 2021

Administratorii și directorii societății beneficiază doar de remunerație lunară fixă, stabilită prin hotărârea A.G.A. (în cazul administratorilor) sau prin hotărâre C.A. (în cazul directorilor).

Nu există remunerație variabilă care să fi fost stabilită în baza unor criterii de performanță, prin urmare remunerația lunară totală este egală cu remunerația fixă.

Remunerația conducătorilor societății a fost completată, în cursul anului 2021, cu alte beneficii, constând în prime, tichete cadou și alimente de protecție, în cuantum egal cu cel primit de toți salariații firmei. Aprobarea a fost dată în A.G.A., respectiv C.A., beneficiile acordate fiind în concordanță cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul firmei, respectându-se Politica de remunerare a societății, aprobată în A.G.A. din 10.06.2021.

3. Situația comparată a remunerației conducătorilor și a remunerației medii anuale a angajaților în perioada 2017 - 2021

	2017	2018	2019	2020	2021
<i>Câștig mediu brut anual/angajat (LEI)</i>	26.390	41.085	47.561	48.047	51.539
<i>Remunerația medie brută anuală/membru C.A. (LEI)</i>	92.523	146.041	157.423	159.026	230.101
<i>Remunerația medie brută anuală/director (lei)</i>	104.781	147.919	149.733	148.008	168.152

În anul 2021, indemnizația administratorilor a fost:

- David Viorel - *Președinte C.A. și Director General* - 30.000 LEI;
- Anghitoiu Florian - *Administrator neexecutiv* - 13.000 LEI;
- Bușe Diana Loredana - *Administrator neexecutiv* - 15.000 LEI - în perioada ianuarie-februarie 2021, 11.000 LEI în perioada martie-decembrie 2021.

Indemnizația directorilor a fost:

- Răscol Mircea - *Director Producție* - 13.320 LEI;
- Grămadă Ion - *Director Tehnic* - 13.320 LEI;
- Zamfira Cornel - *Director Comercial* - 13.320 LEI;
- Prafan Marin - *Director Resurse Umane* - 13.320 LEI.

4. Conducătorii societății nu au primit nicio remunerație de la altă entitate

Remunerațiile cuprinse în prezentul raport reprezintă forma unică de remunerare a membrilor Consiliului de administrație și a directorilor firmei, aceștia nebeneficiind de acțiuni oferite de societate.

Nu au fost înregistrate abateri de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare.

Președinte C.A.,